



Zilma

Suelen

Mulheres são homenageadas

O dia ficou mais alegre para as colaboradoras da Gidion e Verdes Mares e para as clientes que utilizam o transporte coletivo na região Sul de Joinville. Como forma de reconhecimento ao esforço das mulheres que conquistaram seu espaço no mercado de trabalho ao longo dos anos, a Gidion distribuiu um brinde a elas. A entrega aconteceu no dia 7 de março, véspera do Dia Internacional da Mulher.

Zilma Heloísa Taborda Dias, auxiliar de serviços gerais, há três anos na empresa, disse que é muito interessante a iniciativa da Gidion tanto no Dia da Mulher como no das Mães. "Adorei. A homenagem demonstra a preocupação e o reconhecimento da empresa. O dia fica mais feliz." A alegria também contagiou as mulheres da área Gestão de Talentos Humanos. Suelen Aparecida Silva, assistente de atração e retenção, elogiou a iniciativa. "É importante a valorização da empresa ao empenho das mulheres que mantêm dupla jornada diariamente."

Presente para Joinville

A Gidion e a Transtusa deram seu presente à cidade que completou 163 anos no dia 9 de março. As empresas participaram da programação da Feira do Príncipe promovida pela Fundação Cultural de Joinville, disponibilizando dois ônibus para o tour por pontos turísticos da cidade. Cada ônibus fez três viagens. O roteiro incluiu visita à mostra fotográfica "Os Invisíveis", em exposição no Espaço Expositivo Juarez Machado. Também visita ao Museu Nacional do Bombeiro, à Estação da Memória, antiga Estação Ferroviária, e, por último, ao Museu da Bicicleta.



Ritmo normal, ou seja, ritmo frenético

Com a volta às aulas e o fim das férias da maior parte dos trabalhadores das indústrias, o mês de março marca a volta do ritmo frenético das cidades. Por consequência, o trânsito fica mais intenso e requer ainda mais habilidade e cautela dos nossos profissionais. Também exige paciência e tranquilidade no relacionamento com os clientes que utilizam o sistema de transporte coletivo.

O treinamento oferecido aos profissionais que trabalham com a manutenção da frota, relatado nesta edição, mostra a preocupação da empresa em manter a equipe atualizada e sempre capacitada a atender às exigências do mercado em que atuamos. Os novos ônibus dispõem de tecnologias que reduzem a emissão de poluentes, além de oferecer mais conforto e segurança aos passageiros e aos motoristas. Para atuar na manutenção, os profissionais necessitam de novos conhecimentos.

A segurança é também o objetivo do Programa Zero Acidente, que em agosto e setembro vai homenagear os colaboradores que se destacam por sua atuação com empenho e dedicação. O Programa chega ao 27º aniversário, mostrando o seu compromisso com a sociedade onde os acidentes de trânsito aumentam por diversos fatores, enquanto os acidentes que envolvem veículos da empresa diminuem gradativamente.

Neste mês recebem a nossa homenagem todas as mulheres, parceiras no crescimento e desenvolvimento da sociedade. Entendemos que elas merecem reconhecimento todos os dias, mas é importante registrar as suas conquistas e espaços conquistados, principalmente no mercado de trabalho.

Alcides Bertoli
Diretor Geral da Gidion

PROMOVIDOS/MUDANÇA DE CATEGORIA

FEVEREIRO GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Felipe Sauerbeck	Assistente de supervisor	Controlador operacional
Lucinei Farias	Motorista veículo leve	Motorista
Pedro Guilherme Blen da Silva	Motorista veículo leve	Motorista
Rafael Schafer	Auxiliar de eletricista	Assistente de supervisor
Sandro Koehler*	Motorista veículo leve	Motorista
VERDES MARES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Higor Henrique Ferreira	Cobrador rodoviário	Emissor de passagens
Rudiclei Antonio dos Santos	Motorista	Motorista rodoviário

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escola de Motoristas

Reconhecimento e crescimento



Há dois anos atuando na Verdes Mares na função de cobrador rodoviário, Higor Henrique Ferreira foi promovido a emissor de passagens. Ele soube da vaga e se candidatou. "Meu sonho é crescer na empresa. Como eu já conhecia as atividades do novo cargo, ficou mais fácil, estou superfeliz."

Ciente do tamanho da empresa e das oportunidades que oferece, Higor está começando o curso superior de logística. "A empresa é grande e tem

oportunidades de crescimento profissional. Para isso é preciso estudar e estar preparado. A empresa sempre reconhece o trabalho bem feito." O colaborador destaca, ainda, o ambiente de trabalho e abertura existente entre os colegas e os gestores.

SERVIÇO

Frota de fretamento é ampliada

A frota de fretamento da Gidion foi ampliada com a aquisição de mais nove vans Renault Master 2014. Com a aquisição, a empresa passa a contar com 25 veículos deste modelo que prestam atendimento a 11 companhias de Joinville e região.



Sem parar de estudar

À frente de uma equipe de 14 pessoas, Edmilson Roberto da Silva, encarregado da Manutenção da Verdes Mares, é o Profissional do Mês. Ele conta que a empresa reconhece o esforço e a dedicação dos profissionais. Após 20 anos sem estudar, Edmilson fez o curso superior de Processos Gerenciais, preparando-se para as oportunidades abertas pela empresa. “Comecei como almoxarife, há 10 anos, e recebi a oportunidade de mostrar minha capacidade. Além da faculdade, tenho feito diversos cursos de aperfeiçoamento promovidos pela empresa. Não dá para parar de estudar.”

Edmilson destaca ainda a troca de experiências que ocorre entre os colaboradores e gestores da área, importante para o desenvolvimento profissional do grupo.



SAÚDE



Campanha de vacinação

A Secretaria Municipal de Saúde começou nas escolas de Joinville (redes pública e particular) a campanha de vacinação de meninas de 11 a 13 anos contra o HPV, o vírus que provoca o câncer de colo de útero. A campanha nacional pretende alcançar em Joinville pelo menos 80% do público-alvo, que é de 13.244 meninas. A aplicação da primeira dose será em março, a segunda dose em setembro (seis meses depois) e, uma terceira dose, cinco anos após a primeira –

em 2019. A vacina é injetável (intramuscular) e quadrivalente, pois protege contra quatro tipos de vírus HPV.

O câncer de colo de útero é o segundo tipo de tumor mais comum entre as brasileiras. No Brasil, segundo dados do Ministério da Saúde, 5.160 mulheres morreram em 2011 em decorrência da doença. Em 2013, o Instituto Nacional do Câncer registrou o surgimento de 17.540 novos casos.

CURTAS



Doação ao CACC

Em fevereiro, a Gidion doou 23 cestas (iguais as de Natal dadas aos colaboradores), ao CACC (Centro de Apoio às Crianças Carentes), do bairro Itinga. A entidade não governamental atende 115 famílias e 215 crianças carentes.

Convênio com escola de idiomas

Os colaboradores da Gidion Jacson Rogério da Costa, Leonardo Vinicius Leiria, Selmo Vargas Júnior, Marcelo Carvalho Steidel e Adriano Alexssander estão aproveitando o convênio firmado com a Escola de Idiomas Rockfeller Language Center para estudar um novo idioma. Os interessados em usufruir das vantagens dos descontos oferecidos pelo convênio podem obter mais informações junto ao GTH - Gestão de Talentos Humanos.

VEM AÍ

Festas Zero Acidente

Prepare-se! As Festas Zero Acidente já estão sendo organizadas e neste ano serão promovidas nos dias 30 de agosto e 6 de setembro, no Restaurante Glória.

Capacitação para as novas tecnologias

Com o objetivo de capacitar supervisores, encarregados, eletricitas e mecânicos, a Gidion promoveu treinamento sobre o motor Man – Euro 5 utilizado pela Volks nos novos ônibus adquiridos pela empresa. O treinamento, conduzido por Silas Sidney Bhering, instrutor técnico Man Latino América, levou aos profissionais da empresa informações que permitirão obter o melhor desempenho dos veículos, com o máximo de economia e segurança. Foram 16 horas de aulas teóricas e práticas. Marcio Simon, mecânico, destaca as novas tecnologias utilizadas pelas montadoras e a necessidade de treinamento para acompanhar a evolução dos ônibus. “Precisamos entender as mudanças, nos atualizar para acompanhar e desempenhar nossas atividades de acordo com as exigências da empresa.”

A inovação dos ônibus também é apontada por Jandir Alves de Borba, eletricitista, integrante da turma no treinamento, como fator imprescindível. “A empresa investe para manter um transporte eficiente, com mais conforto e segurança. Nós precisamos nos atualizar para manter o bom desempenho.”

Marcio



Jandir



PESQUISA



Metas atingidas

O Programa Cidadania em Trânsito contemplou 7.364 estudantes de 4º ano do ensino fundamental de 130 escolas de Joinville e duas de Araquari em 2013. Este número corresponde a mais de 98% das escolas de Joinville com o 4º ano do ensino fundamental.

Pesquisa realizada aponta a aprovação unânime do programa pelos estudantes, pais e professores. Segundo os pais, 83% das crianças comentam as informações recebidas. Entre os tópicos mais comentados estão as aulas na pista de trânsito do pátio da empresa, os temas tratados em sala de aula e os vídeos assistidos. Nas avaliações feitas pelos professores, os estudantes apontaram como aprendizado o uso das faixas de segurança, a forma de se comportar como pedestre e ciclista, regras de trânsito e uso do cinto de segurança. Os estudantes mostraram-se mais atentos ao comportamento dos pais e passaram a alertar sobre o uso incorreto do celular enquanto dirigem (80%) e sobre a falta de utilização do cinto de segurança (58%).

FIQUE LIGADO!

A partir desta edição do TransNotícias, o espaço “Fique ligado!” trará orientações e lembretes de regras de trânsito, úteis para o dia a dia de todos que convivem com o trânsito de veículos na cidade.

Preferência de passagem

CNT – Art. 29. § 2º Respeitadas as normas de circulação e conduta estabelecidas neste artigo, em ordem decrescente, os veículos de maior porte serão sempre responsáveis pela segurança dos menores, os motorizados pelos não motorizados e, juntos, pela incolumidade* dos pedestres.

* Incolumidade – condição de quem está livre de danos físicos ou morais; são e salvo.