

Líderes participam de programa de desenvolvimento

Desenvolver e engajar as lideranças para a manutenção do negócio atual e a busca por melhores resultados são os principais objetivos da Gidion e Verdes Mares ao implantar o Programa de Desenvolvimento de Lideranças. O programa está sendo aplicado pela área de Educação Corporativa do Sesi (Serviço Social da Indústria), juntamente com a área de Gestão de Talentos Humanos (GTH).

O workshop de abertura do programa, com Marcelo Karam, consultor organizacional em gestão de pessoas, ocorreu no dia 18 de julho e reuniu a diretoria do grupo e as lideranças que participam do programa. Fazem parte desse time composto por 41 profissionais, **Adecir Santos Elias**, controller, **Anderson Correa**, supervisor da Verdes Mares, **Milena Hampl Mello**, encarregada de serviços gerais da Gidion e **William da Cunha Cordeiro**, analista de operação da Gidion. Eles integram os dois grupos do programa e são unânimes quanto à expectativa de aprimoramento profissional e os ganhos que este desenvolvimento pode agregar às empresas. "Acredito que terei aproveitamento pessoal e profissional com o curso e mais segurança para desenvolver meus projetos como líder", afirma Milena.

Integração entre as áreas

Os colaboradores destacaram o ambiente em que foi realizada a abertura do programa e a integração entre colegas de diferentes áreas. "Importante reunir os colaboradores num ambiente fora da empresa e termos esse tempo para nos conhecer. Somos de áreas diferentes que se complementam, uma colaborando com a outra", pontua William.

Os colaboradores entrevistados também se mostraram entusiasmados com a confiança depositada pela empresa para o desenvolvimento de cada um na função de líder. "Só o conhecimento técnico não basta. É preciso saber motivar as pessoas a se comprometer ainda mais, desenvolvendo as equipes com a disseminação do conhecimento", avalia Adecir.

Transformar o aprendizado em resultados é um dos objetivos do programa. Anderson está bastante confiante nessa meta. "Voltei para a empresa, depois da apresentação do programa, com uma nova visão, mais ampla, e estou identificando pontos que poderei trabalhar para crescer junto com a equipe", projeta Anderson.



Aprendizado gera resultados

A política de gestão do grupo tem foco na satisfação dos clientes e na capacitação e desenvolvimento dos profissionais que integram as equipes responsáveis pela operação do dia a dia das empresas. Estamos sempre buscando novos programas que estimulem o crescimento profissional e desta forma estimulando a identificação e o envolvimento das pessoas para alcance dos objetivos estratégicos da organização. A implantação do Programa de Desenvolvimento de Lideranças tem esse objetivo. Acreditamos que as soluções estão nos nossos líderes e sentimos a confiança do grupo na abertura do programa que ocorreu em julho. A mensagem passada pelo palestrante e conferencista Marcelo Karam reforçou nossas expectativas e gerou mais confiança nos profissionais, cientes dos investimentos nas pessoas, independente do momento econômico pelo qual passamos.

Os investimentos nas pessoas também são concretizados nos treinamentos previstos no nosso calendário, retratados na matéria da página 4, com a atualização profissional dos motoristas da Verdes Mares e da VMG Log. Essa atualização é fundamental para a qualidade do desempenho das atribuições profissionais e atitudes pessoais dos nossos colaboradores.

Vale citar ainda os treinamentos de capacitação de técnicos de oficinas autorizadas e de possíveis novas autorizadas para instalação e manutenção dos produtos promovidos pela VMG Aires. A qualificação dos profissionais da rede de oficinas autorizadas é fundamental para o negócio da empresa.

Alcides Bertoli - Diretor

PROMOVIDOS/MUDANÇA DE CATEGORIA

JUNHO

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Eder Christopher Kohn	Motorista veículo leve	Motorista
Edilson de Andara Hart*	Motorista veículo leve	Motorista
Evandro Prado Cargnin	Motorista (ADM)	Motorista instrutor
Jean Carlos Strapasson	Motorista veículo leve	Motorista
Jesuino Vieira Santos Neto*	Motorista veículo leve	Motorista
Lori Antonio Ribeiro da Luz*	Motorista veículo leve	Motorista
Marileia Gruber	Ajudante de serviços	Supervisora de serviços
Nelson Camara de Lima	Motorista veículo leve	Motorista
Roberto Carlos Muller*	Motorista veículo leve	Motorista
Teresa Pereira Rios	Ajudante de serviços	Supervisora de serviços
Vanderlei Nasario	Motorista veículo leve	Motorista

VERDES MARES

CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Bruna Zavorski de Souza da Silva	Cobrador rodoviária
Dinoraci Souza da Luz	Emissora de passagens
Ivo Lorena Taborda*	Motorista
Jefferson Guimara	Cobrador rodoviário
José Sousa Rosa	Cobrador rodoviário
Marcelo Gomes	Cobrador rodoviário

JULHO

CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Adilson José Conte*	Motorista
André Breikreitz J. dos Santos	Motorista
Eder Santana*	Motorista
Joao Luiz Saura Junior	Motorista
Lourenco Oliveira Gemaque	Motorista
Luciano Camargo Pinheiro*	Motorista
Maicon Fermiano Teodoro	Motorista
Marcelo Antunes	Motorista
Marcelo Galdino	Motorista
Olyver Samuel Bosio	Motorista
Thiago Rodrigues da Silva	Motorista

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escola de Motoristas



Comprometimento é fundamental

Dinoraci Souza da Luz foi promovida de cobradora rodoviária para emissora de passagens da Verdes Mares. Perto de completar dois anos de empresa, ela conta que se inscreveu para a vaga e ficou muito feliz com a promoção. "Acredito que contou bastante o meu comprometimento com a empresa. Procuo trabalhar certinho, estou sempre atenta e hoje agradecida à oportunidade recebida. Os colegas me receberam bem, temos um ótimo ambiente de trabalho."

Agradecimento pela dedicação

A Gidion homenageou dois colaboradores que se desligaram recentemente da empresa. **Paulo Wurges**, almoxarife, com 31 anos de casa, e **Cléia Schelbauer**, supervisora de Operações, com 17 anos. A empresa entregou uma placa como forma de agradecimento pela dedicação e comprometimento dos dois profissionais durante sua permanência na Gidion.



PROFISSIONAL DO MÊS

Sonho realizado

Roberto Carlos Muller procurou a Gidion em busca de realizar seu sonho: ser motorista. Passou pela Escola de Motoristas da empresa e hoje, nove meses na profissão, sente-se realizado. "A empresa proporcionou esta oportunidade e estou seguindo o que aprendi para executá-la da melhor forma", justifica Roberto ao saber que é o Profissional do Mês.

O motorista comenta sobre a importância de seguir as regras de trânsito e da empresa, colocando o passageiro em primeiro lugar. "O atendimento ao passageiro é primordial e procuro tratá-lo bem, conversando e esclarecendo as suas dúvidas. Também é importante não deixar que as situações pessoais interfiram no trabalho", argumenta Roberto Carlos, sempre com um sorriso.



CURTAS

Auditorias da ISO 9001

A auditoria externa da norma ISO 9001:2008 do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) da Gidion está marcada para os dias 21 e 22 de outubro. Na VMG Aires, a auditoria externa será realizada no dia 23 de outubro.

Projeto Transitando

O estudante **Kaiky G. Ferreira**, da Escola Municipal Vereador Curt Alvinho Monich foi o ganhador do sorteio do Projeto Transitando realizado entre os estudantes que participaram do programa no mês de junho. Já **Maria Eduarda Horácio Bona**, da Escola de Educação Básica Marli Maria de Souza, foi a sorteada de julho.



Cartão Alelo

A partir de agosto, os colaboradores passaram a receber o valor do seu ticket alimentação no cartão Alelo. Com a mudança de fornecedora, os créditos do cartão anterior devem ser utilizados até dia 31 de agosto.

Homenageados Zero Acidente

As Festas Zero Acidente de 2015 estão programadas para os dias 12 e 19 de setembro. Confira nos jornais murais da empresa se você é um dos homenageados nos Programas Zero Acidente, Profissional Nota 10 e Tempo de Casa. As regras para 2016 mudaram. Fique atento e confira nos murais.

Campanha do Agasalho

A Gidion foi uma das empresas parceiras da Campanha do Agasalho promovida pela RIC Record, arrecadando 14.524 peças doadas para famílias carentes da região Sul da cidade. As doações foram entregues às entidades Em Busca da Vitória (6.874), Instituto Esperança (4.218), SESMA (821) e Igreja Onda Dura (2.611). Os agasalhos foram doados por colaboradores da empresa e pelos clientes do transporte coletivo, que desde o mês de abril têm demonstrado solidariedade, deixando sua contribuição nos pontos de coleta dos terminais e na matriz da empresa.



COMUNIDADE

Bottom Zero Acidente com o talento dos estudantes

Estudantes dos sétimos e oitavos anos da Escola Municipal João de Oliveira participaram do Concurso Bottom Zero Acidente, 28ª edição. A entrega da premiação ocorreu na Gidion, no dia 30 de junho. A professora de Artes da escola, Karla Queiroz Machado, destacou a importância do projeto para os alunos. "O concurso os deixa mais motivados para as atividades da disciplina. Estamos felizes com a oportunidade oferecida pela empresa", destacou.



Atualização Profissional na VMG Log e Verdes Mares

Os colaboradores do Grupo Gidion constantemente são assistidos nas questões de capacitação e desenvolvimento para o desempenho das suas atribuições profissionais e atitudes pessoais. Os motoristas da VMG Log participaram do treinamento Atualização Profissional com aulas práticas na sede do 62º BI. O treinamento é anual com o objetivo de revitalizar o conhecimento da equipe por meio de orientações teóricas e práticas sobre temas que fazem parte da sua rotina. A Verdes Mares (Araquari) tem seu treinamento sempre no mês de julho, quando é período de baixa demanda da região devido às férias escolares. Já os motoristas da Verdes Mares (São Francisco do Sul e Araquari) têm seu treinamento mensal assim que retornam das férias.



Atualização na Verdes Mares e...



...VMG Log



“Os conhecimentos devem ser renovados e atualizados constantemente. Além de aprendermos coisas novas, revemos conteúdos e atualizamos as informações referentes à legislação. O curso também possibilita o debate e a troca de experiências entre os motoristas e com a empresa.” **Cleiton Umbelina Rosa**, motorista carreteiro da VMG Log

“Os treinamentos são importantes porque permitem que fiquemos atualizados e focados no nosso trabalho. É importante o profissional saber identificar os riscos e estar preparado para agir em qualquer situação no seu dia a dia. Embora trabalhe com transporte de aço, todos os ensinamentos do curso são importantes.” **Cesar Augusto da Silva**, motorista da VMG Log



“A Escola de Motoristas foi fundamental para eu mudar de cobrador para motorista. E continuo aprendendo a cada curso porque sempre há novidades. A troca de experiências com os colegas também é importante na nossa profissão.” **Alexandre de Oliveira Rodrigues**, motorista da Verdes Mares

HOMENAGEM

Dia do Motorista

Os motoristas da Gidion, Verdes Mares e VMG Log foram homenageados pela passagem de seu dia, 25 de julho. A confraternização com os colegas de profissão aconteceu no dia 24, nos terminais urbanos, Garagem Itaun, refeitório da Matriz, Verdes Mares (São Francisco do Sul, Araquari e Rodoviária de Joinville) e VMG Log.



GESTÃO

VMG Aires capacita profissionais para assistência técnica

A VMG Aires está promovendo treinamentos para capacitar técnicos de oficinas autorizadas e de possíveis autorizadas para instalação e manutenção dos seus produtos. Entre junho e agosto, foram realizados três cursos, reunindo profissionais dos estados de Santa Catarina, Paraná, Rio Grande do Sul e Minas Gerais.

Durante três dias, foram realizadas atividades teóricas e práticas. “Além de qualificar e ampliar nossa rede de oficinas autorizadas, temos oportunidade de conhecer as pessoas com as quais trabalhamos na assistência técnica dos produtos da VMG Aires”, explica Jaime Ivan Pollnow, coordenador de produção, responsável, junto com Fábio Prates Dias, técnico em refrigeração, pela produção e execução dos treinamentos.

Milton Brande Pereira, proprietário da empresa Miltão BH Auto-peças, de Belo Horizonte (MG), ainda não tem a credencial de oficina autorizada, mas finalizou o treinamento bastante satisfeito. “O conhecimento adquirido nos assegura novos caminhos para o trabalho. Eu não imaginava prestar serviço para ônibus. O treinamento vai possibilitar essa oportunidade. Não são todas as indústrias que oferecem capacitação dentro da fábrica”, ressalta Milton.

