

Cipeiros se preparam para assumir

No dias 29 e 30 de abril, os colaboradores da Gidion elegeram os representantes para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Cipa), gestão 2010/2011. O presidente da comissão é Aparecido Viana, supervisor operacional urbano. Antes mesmo da posse, os eleitos e os indicados pela empresa participaram do Curso para Formação de Cipeiro. Entre os assuntos abordados, a Norma Regulamentadora NR 5, prevenção de acidentes, doenças ocupacionais, conhecimento básico em primeiros socorros e combate a incêndio.



Eleitos titulares

Ana Helena da Silva Won Muller – ajudante de serviços
Lorivaldo Bastos – instrutor operacional
Vanderlei Braz – motorista
Joel Pinheiro – vigilante

Suplentes

Marilsa Aparecida Urbanski – atendente de guichê
Roseli Cardoso da Silva – vigilante
Marcos Augusto Nunes – controlador operacional
Rosnaldo Marinho Lautere – motorista

Indicados pela empresa

Aparecido Viana – supervisor operacional urbano
Valdemar Pereira – encarregado de manutenção
Jheniffer Clementino – auxiliar administrativo
Juarez Antônio da Silva – mecânico
Daniela Paulino Stabile de Arruda – analista de marketing
Gilson da Rocha Carlos – motorista
Valdir Arndt – porteiro
Tiago dos Santos – auxiliar de eletricista

Tarifa e novos ônibus

Antes de decidir não conceder reajuste para a tarifa do transporte público em 2010, a Prefeitura reconheceu uma tarifa calculada de R\$ 2,55. A diferença entre este valor e o que está sendo cobrado hoje (R\$ 2,30) é de R\$ 0,25. Esta fração de R\$ 0,25 multiplicada pelo volume médio de 3,2 milhões de passageiros pagantes equivale a uma verba mensal de aproximadamente R\$ 800 mil.

O sistema de Joinville é operado por uma frota de 350 ônibus que são depreciados em 10 anos e devem ser renovados em igual período de 120 meses. Portanto deduz-se que, para repor a frota no prazo legal, são necessários 3 novos ônibus a cada mês.

Como o valor médio de um ônibus novo convencional é R\$ 260 mil, conclui-se que esses três veículos custam praticamente o valor que o sistema está deixando de arrecadar. A não concessão do aumento, além de comprometer o equilíbrio econômico e financeiro do sistema, afetando compromissos de final de ano, também interromperá o cronograma de renovação da frota.

As empresas já computam que, das 30 aquisições previstas para este ano, a renovação se limitará a 10 ônibus que estão sendo produzidos na encarroçadora local.

Remuneração compatível

A mão de obra representa cerca de 47% do custo da tarifa e é reajustada anualmente. Independente da assistência básica para a saúde, de benefícios como cursos de ensino fundamental e médio, curso de orçamento pessoal e familiar, ginástica laboral, programas motivacionais – Zero Acidente, Profissional Nota 10 anos e Tempo de Casa –, a remuneração compatível é fundamental.

A tarifa é apenas um detalhe da complexa equação que constitui o transporte coletivo urbano, segmento que deve proporcionar qualidade de vida aos cidadãos e competitividade para o município que deseja receber novos investimentos

Política de transporte parte 2

O IPPK (índice de passageiros pagantes por quilômetro rodado) mostra também o aproveitamento médio das linhas. Em Joinville, das 218 linhas operadas, 38% são deficitárias e obviamente compensadas pelas superavitárias. O IPPK determina o preço da tarifa. Quanto menor ele for, mais alto o preço a pagar. Porque, resumidamente, a tarifa é resultado da seguinte equação: custo do quilômetro rodado multiplicado pela quilometragem rodada e dividido pelo número de passageiros pagantes.

Se compararmos os níveis de conforto dos nossos ônibus com os sistemas de transporte público da Europa, evidentemente, perdemos longe. Como o sistema de ônibus é mundialmente conhecido como o mais econômico dos modais, seria ideal que todos os nossos veículos coletivos fossem de piso baixo e providos de ar-condicionado. Tais carros, entretanto, custam 33% mais do que os convencionais, têm uma capacidade de transporte 20% menor e consomem 10% a mais de combustível. Como o país não tem uma política para o transporte e a carga tributária é extravagante, é fácil deduzir que a adoção de tais veículos resultaria num aumento substancial da tarifa.

No sistema de Joinville são realizadas cerca de 8 mil viagens diariamente e destas, 99,9% são concluídas com êxito. Os atrasos, quando acontecem, se devem ao trânsito congestionado. Para atender à Lei de Acessibilidade, dos 349 ônibus em operação, 59 deles equipados com elevador ou piso baixo (em breve todos os carros fabricados a partir de 2007 terão elevador e representarão 27% da frota). Eles atuam nas linhas normais, enquanto outros 14 são dedicados exclusivamente a cadeirantes e fazem cerca de 7 mil atendimentos/mês. Estes últimos não estão previstos na Lei de Acessibilidade e somente algumas cidades no Brasil disponibilizam tal serviço. Pesquisas de satisfação dos usuários são realizadas anualmente, sendo que a última, realizada em novembro/09, atribuiu nota 8,2 ao sistema.

A preocupação com o bem-estar e a preparação da mão de obra (motoristas permanecem dois dias em treinamento ao voltar de férias), têm propiciado sensível redução nos acidentes, enquanto a disponibilização de cursos de ensino fundamental, médio e de orçamento pessoal proporcionam melhor qualidade de vida aos colaboradores e seus familiares. As ações de proteção ao meio ambiente e o cuidado com a segurança têm merecido elogios e premiações em nível nacional.

Há muito que melhorar, sempre. Por outro lado, não restam dúvidas que o esforço para a melhoria é grande e contínuo. Porque o usuário merece.

Moacir Bogo
Diretor geral

Feliz na nova profissão



Vanderlei Costa revolveu mudar de área de atuação em 2009, época em que trabalhava no setor metalúrgico. Decidiu fazer a Escolinha de Motoristas e se tornar um motorista da Gidion. Como não havia vaga no final do curso, deixou seu nome na lista de espera. Em fevereiro abriu vaga, e o RH o chamou para assumir o posto. Há três meses trabalhando na Gidion com micro-ônibus, foi promovido de motorista de veículo leve para motorista. Vanderlei está feliz com a nova profissão. "O trabalho exige atenção e requer muita responsabilidade, mas estou bastante satisfeito", comenta.

| MAIO GIDION | Cargo anterior | Cargo atual |
|--------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Adelirio Rodrigues de Moura * | Manobrista | Motorista |
| Adilson Dias Bernardo * | Motorista veículo leve | Motorista |
| Adriano Dornelles da Silva | Cobrador rodoviário | Auxiliar administrativo |
| Heriberto Bento Feuser * | Motorista veículo leve | Motorista |
| José Luiz Esser | Motorista veículo leve | Motorista |
| Leonardo Vinicius Leiria | Assistente de supervisor | Controlador operacional |
| Marco Aurélio Ferreira * | Motorista veículo leve | Motorista |
| Paulo André Pereira da Silva * | Motorista veículo leve | Motorista |
| Pedro Vinicius Hernaski * | Motorista veículo leve | Motorista |
| Ricardo Israel Pereira * | Motorista veículo leve | Motorista |
| Vanderlei Costa * | Motorista veículo leve | Motorista |

| MAIO VERDES MARES | Cargo anterior | Cargo atual |
|-------------------------------|------------------------|----------------------|
| Bruno Rafael da Silva Martins | Auxiliar de mecânico | Eletricista I |
| Lionelio Lauro Schmidt | Motorista veículo leve | Motorista Rodoviário |

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escolinha de Motoristas

SOLIDARIEDADE

Aqueça uma Comunidade

A Gidion mais uma vez participa da Campanha do Agasalho – Aqueça uma Comunidade – promovida pela RIC Record. As caixas coletoras já estão nos terminais de ônibus Itaum, Sul, Nova Brasília e Guanabara e também na sala dos motoristas da Matriz.

Todos os colaboradores e clientes do transporte público podem participar levando doações em roupas, calçados e cobertores para tornar o inverno mais quente de famílias carentes do município. Realizada há mais de dez anos pela RIC Record, a campanha beneficia milhares de pessoas em todo o estado. A Gidion participa há sete anos da Campanha do Agasalho.



Equipe participante da campanha na empresa

Aconteceu



Gidion é referência

Representantes da Jotur Auto Ônibus e Turismo Josefense Ltda. de Palhoça, visitaram as áreas de Recursos Humanos, Informática, Segurança do Trabalho, Manutenção, Almoxarifado e Operações. O resultado da visita foi a formação de um grupo para estudar a implantação de processos utilizados pela Gidion. "Tínhamos uma expectativa muito grande principalmente em conhecer a Manutenção, e ficamos bem impressionados com a organização, a limpeza e a estrutura da área", comenta Lídia Maria Coser da Silva, gerente de RH da Jotur.

A Jotur é uma empresa prestadora de serviços na área de transporte coletivo, atuando nas cidades de Florianópolis, São José, Palhoça e Biguaçu. Conta com 160 ônibus tipo urbano e 11 micro-ônibus e 739 funcionários. A visita aconteceu no dia 23 de abril.

Palestra da Acij

O auditório da Gidion foi palco da Reunião da Gestão Compartilhada Sul da Acij, que promoveu a palestra com o técnico da equipe de basquete de Joinville, Alberto Bial. Ele vai falar sobre relacionamento e trabalho em equipe e sobre liderança e motivação. A palestra foi assistida por cerca de 100 pessoas entre gestores e empresários dos bairros e pelos colaboradores da Gidion. O encontro ocorreu no dia 18 de maio.



Visita da ArcelorMittal

A Gidion recebeu a visita de funcionários das unidades de Vitória/ES e de São Francisco do Sul/SC da ArcelorMittal. A empresa presta serviço de fretamento para a unidade de São Francisco do Sul, desde 2001. Julio Cesar Santos Pinto, analista de suporte e apoio, elogiou a estrutura da empresa. "Tudo o que a Arcelor preza nós encontramos aqui: limpeza, manutenção, programas de gestão ambiental, política de reconhecimento para com o funcionário. Percebemos que tudo é feito com muita dedicação e carinho", destacou. Gezediel Bibiano, analista de suporte e apoio, disse, ao final da visita, que a Arcelor procura no mercado realmente parceiros "e não apenas prestadores de serviço e é essa a relação que temos com a Gidion. Confiamos na empresa e somos muito bem atendidos por vocês". Segundo Simone Boldt, analista de benefícios, os valores da Arcelor acabam sendo incorporados pelo prestador de serviço. "Temos os mesmos princípios. Os nossos funcionários passam muitas horas dentro dos ônibus, por isso é muito importante confiar no serviço de transporte", afirmou. A visita aconteceu no dia 11 de maio.



Univille

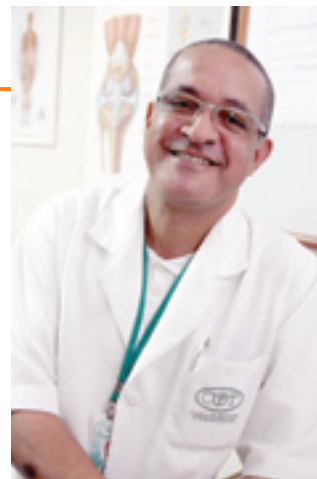
Estudantes do curso de Administração da Univille visitaram a Gidion para ver como é feita a administração de uma empresa de prestação de serviços. Liderado pelo professor Carlos Alberto Lessa, da disciplina Seminários Avançados, o grupo conheceu detalhes das áreas Financeira, Recursos Humanos e Operação do sistema. A visita ocorreu no dia 15 de abril.

COMUNIDADE

Transporte público é a melhor opção

Os ônibus do transporte público de Joinville transportam em média 130 mil pessoas por dia. A grande maioria se desloca de casa para o trabalho. É o caso de Jairton João Afonso, técnico de enfermagem. Ele mora na zona Sul e trabalha numa clínica ortopédica, próxima ao centro da cidade. Para ele, o ônibus urbano é a melhor opção de transporte. "Em 10 minutos estou no meu trabalho. São três opções de linhas para o deslocamento: Floresta, Barra Velha e Norte/Sul", explica.

Observador da rotina das pessoas, ele acredita que elas poderiam ser mais colaborativas na utilização do transporte, como deixar janelas abertas e ocupar os lugares conforme recomendam as regras.



Motivado para o trabalho

O Profissional Destaque deste mês é Geniovam Joarez de Souza, técnico em elétrica, que está na área de Manutenção da Gidion há mais de 7 anos. Ele não é destaque apenas neste mês. Seu trabalho é reconhecido todos os dias. A indicação pelos gestores o deixou muito feliz. “É muito bom vermos nosso trabalho reconhecido. Um elogio sempre nos motiva mais para a realização das atividades do dia a dia”, comenta.

Ele também elogia os colegas e o ambiente de trabalho. “Existe uma união forte entre os colegas, que permite a realização das nossas atividades”, assinala. Geniovam destaca ainda os programas desenvolvidos, como a Ginástica Laboral e o Orçamento Doméstico, e a forma transparente como as informações sobre a empresa chegam aos colaboradores. “Os gestores estão sempre próximos e isso nos dá confiança.”

Atento a novas oportunidades, Geniovam cursa engenharia mecânica na Sociesc.



Verdes Mares apresenta bons resultados na emissão de poluentes

Desde 2008 a Verdes Mares participa do Programa Despoluir, que visa diminuir a emissão de CO₂ nos transportes brasileiros, conforme determina o Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama). Na última avaliação, realizada em fevereiro de 2010, a empresa alcançou bons resultados: 97% dos ônibus apresentaram índice de emissão de gás carbônico abaixo do nível recomendado pelos fabricantes e 100% deles foram aprovados pela inspeção.

Projeto com o Ielusc



A Gidion está apoiando o projeto voluntário Bonja nos Bairros, promovido pelo Bom Jesus/Ielusc, com o intuito de aproximar o coral da instituição dos moradores dos bairros da cidade. Com as apresentações do coral,

formado por funcionários e alunos, o Bom Jesus/Ielusc pretende promover momentos de descontração e difusão da cultura, com um repertório diversificado de músicas populares.

A cada mês um bairro receberá as apresentações do coral, formado por funcionários e alunos da instituição. Elas acontecem aos sábados, das 10 às 11 horas.

Apoio à cultura

O projeto cultural da Associação dos Moradores do Bairro Itinga (Amorabi) também conta com o apoio da Gidion. O programa foi criado há 10 numa parceria com o Grupo Cultural Itinerante para promover apresentações culturais de graça para as pessoas do bairro.

Além de teatro, a Amorabi desenvolve outras atividades culturais para a comunidade como violão, coral e dança de salão. Recentemente, o bairro Itinga foi escolhido pela Fundação Cultural de Joinville para participar do Projeto Curta nos Bairros, e diversas pessoas integraram a produção de um filme digital chamado “Maria, Uma Lição de Vida”.

Todos os meses a comunidade tem a oportunidade de assistir gratuitamente a apresentações realizadas por artistas joinvillenses que visitam a sede da associação de moradores do bairro.



TransNotícias Gidion e Verdes Mares – Jornal para os colaboradores da Gidion e da Verdes Mares. Coordenação: Departamento de Comunicação e Marketing. Endereço: rua Copacabana, 1308 – tel. (47) 3461-2111 – gidion@gidion.com.br. Joinville – SC. Edição e produção: EDM Logos Comunicação Corporativa (3433-0666). Edição: Carla Lavina. Reportagem: Bruna Nicolao e Dalires Somavilla. Fotografia: André Kopsch e Peninha Machado. Diagramação: R2 Bureau.