

Bom filho à casa torna



João Carlos, Jair José e Hermínio, felizes por estar de volta à empresa

A Gidion desenvolveu o Programa de Contratação de Ex-colaboradores Aposentados. Os profissionais são contratados para trabalhar em jornada reduzida, de quatro horas diárias. Portanto, a fim de proporcionar mais conforto e um melhor atendimento aos clientes do transporte e aos motoristas — para que façam seu trabalho com tranquilidade. O programa traz benefícios a todos os envolvidos: à empresa, porque recupera colaboradores com experiência e domínio das funções que serão realizadas, considerando o horário de movimento intenso; e ao colaborador aposentado, que pode voltar a trabalhar em apenas um período, trazendo assim mais atividades para sua rotina e um retorno financeiro para auxiliar no orçamento familiar.

Conheça a realidade de três colaboradores que voltaram à Gidion por meio deste programa.



“Trabalhei durante 26 anos na Gidion e Itapemirim e estava há quatro anos aposentado. Sempre fiz a linha rodoviária e dirigir ônibus é o que mais gosto de fazer. Estou de volta há um mês e posso dizer que estou em casa, e muito satisfeito. Me sinto útil novamente e fico feliz em trabalhar”.

João Carlos Jonck



“Depois de 22 anos de Gidion, não pensava que fosse possível voltar a trabalhar por causa do meu nível de escolaridade. Mas achei maravilhosa a oportunidade de estar aqui novamente e também o reconhecimento da empresa pelo meu trabalho. Acho importante trabalhar com dedicação e fazer o melhor sempre, porque esta é realmente uma empresa boa e valoriza seus colaboradores”.

Jair José dos Santos



“Que surpresa agradável tive no dia em que me chamaram de volta. Fico muito contente em poder voltar a fazer o meu trabalho em horário reduzido, e ajudar novamente esta empresa de que tanto gosto. Trabalhei 11 anos na Gidion e depois de 10 meses em casa me ligaram para voltar. Enquanto eu tiver saúde quero continuar aqui”.

Hermínio Silveira da Luz

1º Fórum de Planejamento Urbano

O diretor Geral da Gidion Moacir Bogo participou do 1º Fórum de Planejamento Urbano de Joinville e Região promovido de 7 a 9 de junho. Ele foi convidado ao debate no final da palestra da urbanista Daniela Facchini, do Centro de Transporte Sustentável Brasil, que defendeu o uso do ônibus como forma de melhorar o trânsito nas grandes cidades. Segundo a palestrante há necessidade de se colocar em prática políticas públicas para o incentivo do transporte coletivo em detrimento do individual, garantindo maior mobilidade e qualidade de vida.



O valor das conquistas

Meu avô era italiano. Nasceu e cresceu no interior de Belluno, onde as condições de vida eram muito precárias. A água era apanhada numa fonte distante da residência. Meu pai, por sua vez, construiu um poço bem próximo da casa, melhorando a forma de obter o precioso líquido. Todos nós, num movimento automático, obtemos a água num simples girar de torneira. Meu avô transportava por quilômetros uma lata de querosene às costas para abastecer as lamparinas. Meu pai instalou uma roda d'água e comprou um pequeno dínamo que gerava uma precária iluminação. Hoje existem os interruptores "silentoc", que iluminam nossa casa sem um barulhinho sequer.

Como acabamos de ver, estas conquistas vieram de forma imperceptível e, apesar de terem um custo considerável, não nos imaginamos vivendo sem elas. A gente se acostuma com estas comodidades e se não pararmos para refletir sobre tal evolução, tendemos a não dar-lhes valor e só nos apercebemos quanto são importantes no momento em que um fato inesperado nos priva delas.

Na nossa empresa existem vários benefícios que não constam do Acordo Coletivo. Diferentemente da água e da luz, que custam caro, estes são disponibilizados gratuitamente. É o caso do Ensino Modularizado; do Curso de Orçamento Pessoal; Ginástica Laboral; Massoterapia; Fisioterapia; Programa Zero Acidente; Profissional Nota 10; Tempo de Casa e PPR.

É gratificante saber que muitos membros da nossa Família Gidion, reconhecem, valorizam e desfrutam de tais benefícios. Na mesma medida, é lamentável constatar que uma parcela dos nossos colaboradores não entenda que tais benefícios não são uma obrigação da empresa e que representam, sim, um grande esforço para proporcionar um bom ambiente de trabalho, boa saúde, desenvolvimento pessoal e profissional. Enfim, melhor qualidade de vida.

Como vimos, há conquistas que nos chegam em troca de pagamento e outras que se nos apresentam gratuitamente. E muitas vezes, só depois de perdê-las é que nos damos conta de quanto eram importantes.

Moacir Bogo
Diretor Geral

Feliz na nova profissão



O motorista Lindomar Demétrio conquistou um novo cargo na empresa no final do mês de maio. Antes de entrar para a Gidion trabalhou como motorista de caminhão e assim que começou a dirigir micro-ônibus suas experiências anteriores colaboraram para que ele tivesse a oportunidade de entrar para a Escolinha de Motoristas.

Após 45 dias de curso, passou a trabalhar com ônibus grandes. "Trabalhar aqui é como realizar um sonho. Cada viagem com o ônibus e cada dia de trabalho é uma novidade". Outra coisa que chamou a atenção de Lindomar ao entrar na empresa foi a atenção que recebeu. "A primeira vez que cheguei aqui ninguém me conhecia e fiquei muito feliz por ter sido tão bem tratado. Tive uma impressão muito boa", conta.

PROMOVIDOS - JUNHO

GIDION	Cargo anterior	Cargo atual
Alexandre Alves Vicente	Mecânico I	Mecânico montador I
Almir Alves dos Santos	Motorista veículo leve	Motorista
Claudio Marcel De Lima	Motorista veículo leve	Motorista
Daniel Gieseler	Motorista veículo leve	Motorista
Edilson Correia de Freitas	Motorista veículo leve	Motorista
Fabio Luciano de Oliveira	Motorista veículo leve	Motorista
Gildenir Pfitzenreuter	Motorista veículo leve	Motorista
Gilvan Rodrigo Carvalho*	Motorista veículo leve	Motorista
Izequiel Saldanha*	Motorista veículo leve	Motorista
Joseval Castro de Novais	Motorista veículo leve	Motorista
Leonildo Aparecido de Souza*	Motorista veículo leve	Motorista
Lindomar Demétrio*	Motorista veículo leve	Motorista
Luiz Zatt	Motorista veículo leve	Motorista
Marcio de Souza	Mecânico III	Mecânico montador III
Marcio Simon	Mecânico II	Mecânico montador II
Rogelio de Melo Ribeiro	Motorista veículo leve	Motorista
Vilson Valiati	Motorista veículo leve	Motorista
Vinicius Schmitz*	Motorista veículo leve	Motorista

* Colaboradores promovidos que passaram pela Escolinha de Motoristas

PROMOVIDO - JUNHO

VERDES MARES	Cargo anterior	Cargo atual
Marcos Fernando de Almeida	Cob. rodoviário	Emis.de passagens

ERRATA

O nome completo do presidente da Cipa é Edmilson Aparecido Viana e o cargo na empresa é supervisor operacional de fretamento e não como divulgado na edição de maio do TransNotícias.

Reajuste salarial da categoria

Com a aprovação do acordo coletivo, os trabalhadores do transporte coletivo urbano de Joinville tiveram um reajuste de 5,50% sobre o salário e 8,49% sobre o valor do vale alimentação. Os reajustes são retroativos ao mês de maio. Também foram mantidos os benefícios constantes no acordo coletivo da categoria. Como a negociação salarial se estendeu até 2 de junho, a Gidion emitiu uma folha complementar, com a diferença de salário e um crédito no vale alimentação.

Dedicação Constante

Quem está em destaque neste mês é Fabrício Luiz de Andrade. Há nove anos na empresa, Fabrício, que é formado em Logística, entrou como assistente, passou a supervisor e agora é supervisor de Negócios. Seu trabalho é de grande responsabilidade e consiste em manter o padrão de qualidade dos serviços da Gidion com seus clientes do fretamento. Com muita competência e tranquilidade, Fabrício exerce suas atividades supervisionando um grupo de 140 motoristas e 75 ônibus, que somam mais de 500 viagens por dia. Ele trabalha para que horários, itinerários e atendimentos sejam feitos de acordo com as necessidades e exigências de cada cliente. “Nossa equipe é grande e meu trabalho é feito com base na confiança. Da mesma forma que confio no profissionalismo dos motoristas, eles sabem que podem confiar em mim”, conta. E sobre ser reconhecido como um destaque da empresa, Fabrício afirma que se sente muito honrado e acredita que este retorno seja pela forma de lidar com todos ao seu redor: “O segredo é saber ouvir as pessoas. Temos muitas atividades diárias e o controle operacional é trabalhoso. Portanto, ter paciência e atenção é fundamental”, afirma.



CURTAS

O Grupo Gidion e Verdes Mares adquiriu 13 novos ônibus. Três deles já estão em operação. Os veículos têm carroceria Neobus, modelo Spectrum Road 330 e chassi Mercedes Benz OF1722.



A Gidion também entrou no clima da Copa do Mundo. Os ônibus foram enfeitados com adesivos coloridos com as cores do Brasil.



Colaboradores assistiram juntos aos jogos da Copa. Um grupo assistiu no auditório e outra no refeitório da Manutenção.



Navegue no novo site da Gidion.

O endereço continua o mesmo: www.gidion.com.br

Em dia com a sustentabilidade

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado no dia 5 de junho, a Gidion ouviu os clientes do transporte coletivo para saber a opinião deles sobre ações de responsabilidade ambiental da empresa, como os adesivos da campanha de conscientização, instalados nas portas internas dos ônibus, e o caderno especial de meio ambiente, encartado no jornal Notícias do Dia.



Rafael João Serpa: "Acho interessante conscientizar os cidadãos que utilizam o transporte coletivo. Foi nos adesivos que vi que a Gidion mantém os ônibus revisados e está fazendo a sua parte".



Mário Luiz Gonçalves: "A frota da Gidion está cada vez maior e acho importante conhecer o que a empresa faz para preservar o meio ambiente. Tem que mostrar o que faz para que possamos saber".



Lúcia Ferreira Fulik: "Tenho duas filhas adolescentes e me preocupo com o futuro que vamos deixar para elas, tanto para crescerem quanto para criarem seus filhos. Então agora estou vendo o que a Gidion faz pela preservação do meio ambiente".

Mobilidade Urbana é tema de concurso

A Gidion é uma das empresas apoiadoras do Concurso Nacional Oratória nas Escolas em 2010, promovido pela JCI - Federação Mundial de Jovens Líderes e Empreendedores. O tema do Concurso é "Mobilidade Urbana: a importância do transporte coletivo", que está relacionado à sétima meta do milênio Qualidade de Vida e Respeito ao Meio Ambiente. Em Joinville participarão alunos das escolas municipais e estaduais que estejam cursando o 8º ano (7ª série) do Ensino Fundamental. O concurso objetiva estimular a prática de falar em público, envolvendo em 2010 mais de 40.000 alunos em todo o Brasil. O concurso Nacional de Oratória é disputado em quatro etapas: Interno nas escolas, Local/Municipal, Regional e Nacional. Na fase local também haverá quatro fases. Na primeira delas, cada escola escolhe um vencedor para participar da segunda fase, um curso de oratória e comunicação. Na terceira fase, as escolas, divididas em grupos, disputarão às fases classificatórias. A fase final desafiará os vencedores das etapas classificatórias e decidirá o vencedor do Concurso Municipal de Oratória nas Escolas.

O estudante Cleverson M. Santos, campeão nacional de 2009, com professores, colegas e promotores do prêmio, na final de 2008 de Joinville que o classificou à etapa nacional.



Metas do Milênio

As oito Metas de Milênio foram instituídas em setembro de 2000 pela Organização das Nações Unidas (ONU) para envolver cada vez mais países, empresas e cidadão na busca de um mundo mais justo.

Como participar

Se você é estudante do 8º ano (7ª série) do Ensino Fundamental de uma escola municipal ou estadual de Joinville, converse com os professores ou com a direção da sua escola e veja como participar do Concurso de Oratória.

Todos pelo diabetes

Cerca de duas mil pessoas participaram da 2ª edição da Corrida e Caminhada Todos pelo Diabetes, realizada pelo Instituto de Diabetes de Joinville (IDJ), no dia 16 de maio, no centro de Joinville. O evento contou com o apoio da Gidion, que disponibilizou ônibus para o transporte de crianças e adolescentes. A vice-presidente do IDJ, Rosângela Neves de Araújo, agradeceu a participação da Gidion: "Os escolares do Programa Diabetes na Escola, levaram alegria para a Corrida e Caminhada Todos pelo Diabetes e o apoio da Gidion foi fundamental, tornando possível essa participação".



TransNotícias Gidion e Verdes Mares – Jornal para os colaboradores da Gidion e da Verdes Mares. Coordenação: Departamento de Comunicação e Marketing. Endereço: rua Copacabana, 1308 – tel. (47) 3461-2111 – gidion@gidion.com.br. Joinville – SC. Edição e produção: EDM Logos Comunicação Corporativa (3433-0666). Edição: Carla Lavina. Reportagem: Dalires Somavilla e Pollyanna Niehues. Fotografia: André Kopsch e Peninha Machado. Diagramação: R2 Bureau.