



Frota renovada

Os 22 novos ônibus adquiridos pela Gidion já estão todos em operação, atendendo atualmente às linhas de maior demanda da zona sul de Joinville. São cinco diferentes modelos da fabricante Neobus montados sobre chassis Volkswagen e Mercedes Benz, que transportam de 40 a 88 passageiros.

Embarque facilitado

Destaque para o Midibus, um modelo que tem uma configuração intermediária entre o ônibus convencional e o micro. O Midi é construído sobre o chassis Mercedes Benz OF 1218, cinco centímetros mais baixo que os ônibus convencionais, apresentando o 1º degrau com 37 cm e os demais com 29 cm. Apesar do tamanho intermediário (9,90 m), o Midi tem a mecânica robusta dos convencionais, que resiste ao tráfego em ruas sem pavimentação e em áreas de topografia acidentada.



Midibus

Comparativo dos ônibus utilizados pela Gidion

Micro-ônibus	8,20 m
Midibus.....	9,90 m
Convencional I	11,00 m
Convencional II	12,60 m
Pesado *	13,20 m
Articulado	18,00 m

*Pode ser normal ou de piso baixo

Curiosidade: o novo biarticulado lançado em Curitiba mede 28 metros e transporta 270 passageiros.

Programa 10'S

Em abril, o programa 10'S começou a ser implantado na Gidion e na Verdes Mares em substituição ao 5'S, já utilizado há alguns anos nas empresas. Mais de 170 colaboradores foram treinados com a missão de disseminar boas práticas para toda a equipe e, em 18 de abril, ocorreu o Dia D (Dia do Descarte), data que marcou a implantação oficial dos 10 Sentos. De acordo com Michele Schneider, da área de Qualidade, o programa tem o objetivo de tornar o local de trabalho mais limpo, organizado e seguro, em que o profissional sinte-se mais confortável consigo e com os demais, respeitando-se a lógica de trabalho de cada um. Ela aposta no trabalho de conscientização dos colaboradores. "Cada um deve fazer o seu papel para contribuir para a melhoria do ambiente de trabalho, da qualidade de vida dos funcionários e satisfação dos clientes", afirma. O assistente de supervisor William Machado Emiliano, que trabalha no Terminal Sul, resalta que os 10'S ajudarão a melhorar a imagem da empresa. "Organizar o ambiente e aumentar a rapidez e a qualidade do serviço resultará na boa impressão dos clientes", acredita.

10'S

- Senso de Utilização
- Senso de Organização
- Senso de Limpeza
- Senso de Saúde e Segurança
- Senso de Disciplina
- Senso de Determinação e União
- Senso de Treinamento
- Senso de Economia e Combate ao Desperdício
- Senso de Princípios Morais e Éticos
- Senso de Responsabilidade Social



William



Veja na página 3 o resultado do Concurso de Frases



Mais saúde e disposição para o trabalhador

Todo dia é dia de cuidar da saúde e de trabalhar com dedicação. Mas o Dia Mundial da Saúde (7 de abril) e o Dia do Trabalho (1º de maio) são datas especiais, que servem para nos alertar sobre a importância de prevenir doenças e de trabalhar com qualidade. E essas duas coisas estão extremamente relacionadas. Produtividade e satisfação no trabalho têm tudo a ver com a saúde física e mental do trabalhador. Pesquisas indicam que um colaborador que pratica exercícios físicos regularmente tem um índice 30% maior de produtividade e registra uma motivação para o trabalho 40% maior. E atenção: ter saúde para trabalhar é mais do que não estar doente. A saúde envolve a busca de maior qualidade de vida, prática regular de atividades físicas, alimentação adequada, qualidade do sono, bem-estar social, vivência espiritual, tempo para o lazer, convívio com a família, entre outros.

Insisto que é preciso praticar atividades físicas regularmente. E não são apenas os resultados na balança, na fita métrica ou no espelho que devem pautar o seu ritmo. Caminhar, correr, jogar futebol, enfim, exercitar-se, melhora a saúde e o condicionamento físico e ainda proporciona bem-estar, novas amizades e mais rendimento no trabalho. É a qualidade de vida que ganha pontos.

Mas é possível conciliar a prática de uma atividade física com as atribuições do dia a dia? O programa 10S, que está sendo implantado nas empresas, nos ensina a combater o desperdício de tempo com mais organização, disciplina, determinação e senso de utilização, práticas que contribuem para uma melhor fluidez da rotina e, sim, para a construção de pessoas e ambientes mais saudáveis.

Por isso, somos os seus parceiros nesta caminhada. Na Gidion e na Verdes Mares, os programas de qualidade de vida promovem campanhas internas, ginástica laboral, fisioterapia, treinamentos de ergonomia, palestras e atividades de conscientização, que orientam os funcionários. É o colaborador podendo contar com mais qualidade de vida.

Moacir Bogo
Diretor Geral

MARÇO

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Anderson Rangel de Almeida *	Motorista veículo leve	Motorista
Aquilino de Lima	Motorista veículo leve	Motorista
Diego Pires *	Cobrador rodoviário	Motorista veículo leve
Ely Lourenço Alexandre	Motorista veículo leve	Motorista
Evilazio da Conceição Pereira	Motorista veículo leve	Motorista
Jefferson Miguel dos Santos *	Motorista veículo leve	Motorista
Johnny Regis Vieira *	Motorista veículo leve	Motorista
Marcelo Maciel	Motorista veículo leve	Motorista
Sérgio Laake*	Motorista veículo leve	Motorista
Sidnei Schubert *	Motorista veículo leve	Motorista

VERDES MARES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Willimar Lopes Eli	Motorista	Motorista rodoviário

ABRIL

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Anildo Marioti	Motorista veículo leve	Motorista
Diego Pires *	Motorista veículo leve	Motorista
Dionei Soares *	Cobrador rodoviário	Motorista veículo leve
Djoni Maxiel Rech	Lavador(a)	Auxiliar de mecânico
Edson Alexandre dos Santos *	Motorista veículo leve	Motorista
Edson Moreira de Jesus	Ajudante de serviços	Auxiliar de borracheiro
Edson Senderski	Motorista veículo leve	Motorista
Eurides Wanderley de Lima	Motorista veículo leve	Motorista
Fernando Mioti	Motorista veículo leve	Motorista
Geniovam Joarez de Souza	Técnico em eletrônica	Encarregado de manutenção
Giancarlo Veiga	Motorista veículo leve	Motorista
Irio Gonçalves	Motorista veículo leve	Motorista
Jurandir Bressan	Motorista veículo leve	Motorista
Manoel Jaime de Moraes	Motorista veículo leve	Motorista
Ramos Vily May	Motorista veículo leve	Motorista

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escola de Motoristas



Ascensão rumo às rodovias

Willimar Lopes Eli comemorou bastante a sua promoção na Verdes Mares, passando de motorista do transporte urbano para motorista rodoviário. Motorista de ônibus há 23 anos, Willimar ingressou na Verdes Mares em 2006. "É uma empresa de porte que oferece muitos treinamentos de aperfeiçoamento e que mantém um bom diálogo com seus funcionários", afirma. O bom relacionamento com os passageiros e o constante cuidado para não bater o ônibus é sua marca. "Não tenho pressa e sim responsabilidade", disse.

Dedicação diária

Honestidade, pontualidade e organização são características que há mais de 15 anos marcam a trajetória de Claudemir Machado, o atendente de guichê do Terminal Guanabara, mais conhecido como "Fininho". "Sou certinho, não chego atrasado e capricho para não faltar dinheiro no caixa", garante. E ele vai além: sempre atento à estrutura do prédio, periodicamente faz relatórios de manutenção e não deixa faltar nada na sala. Por trás de seu jeito tímido, Claudemir demonstra grande capacidade de atender aos usuários e colegas de trabalho. "Procuro ser uma boa pessoa e trato a todos com igualdade, por isso faço muitas amizades", conclui, orgulhoso e satisfeito.



Valorizando o talento dos joinvilenses



Para quem canta, dança ou tem algum talento especial, chegou a hora de brilhar. Em abril foi lançado o concurso cultural "Desembarque seu Talento", promovido pela RBS TV Joinville, com o patrocínio da Gidion e da Trans-tusa. Com o objetivo de valorizar o talento dos joinvilenses, o concurso abrirá espaço nos terminais para apresentações de usuários de ônibus e irá premiar o participante que for mais criativo e tiver o melhor desempenho em sua apresentação artística. Diversas etapas serão realizadas até o dia 11 de junho, data em que será anunciado o nome do vencedor que levará para casa uma TV LCD 40 polegadas. Fique por dentro do cronograma do concurso e estimule a participação nos terminais.

Etapas do concurso

9 a 11 de maio – período de inscrição e pré-seletiva na sede da RBS TV, das 14h às 18h

11 de maio – divulgação dos nomes dos autores das melhores apresentações, que irão para a próxima etapa do concurso

14 de maio – seletiva no Terminal Itaum

21 de maio – seletiva no Terminal do Iririu

28 de maio – seletiva no Terminal do Vera Cruz

4 de junho – seletiva no Terminal do Vila Nova

11 de junho – apresentação dos finalistas na Praça Dario Sales e escolha do vencedor

13 de junho – divulgação do vencedor durante a programação da RBS TV Joinville, no programa Jornal do Almoço

O regulamento completo está disponível no site www.an.com.br. Mais informações pelo telefone (47) 3431-8831.



Os ganhadores (da esquerda), Roberto, Paulo e Cleide recebem os cumprimentos do diretor Moacir Bogo

Concurso em homenagem ao Dia do Trabalho

O 1º Concurso de Frases "Meu Trabalho, Minha Vida" movimentou os colaboradores da Gidion e da Verdes Mares durante as celebrações do Dia do Trabalho. Com o desafio de traduzir em palavras o valor de fazer parte das empresas, todos foram convidados a soltar a imaginação e escrever uma frase sobre a importância do trabalho em sua vida. Os autores das três melhores frases receberam prêmios em dinheiro, nos valores de R\$ 300,00, R\$ 200,00 e R\$ 100,00.

Resultado do Concurso "Meu Trabalho, Minha Vida"

1º lugar - Paulo Wurges (almoxeiro da Garagem Itaum)

"O trabalho é importante para a saúde, para a mente e para o sustento. Trabalhar na Gidion, além de ser bom, também serve como escola: sempre se aprende mais."

2º lugar - Cleide A. P. Pitz (receptionista da Matriz)

"A maior recompensa do meu trabalho não é o que pagam por ele, mas aquilo em que ele me transforma. É maravilhoso fazer parte de uma equipe onde se cultiva boas amizades e novos conhecimentos."

3º lugar - Roberto J. T. Dias

(ajudante de serviços do Terminal Centro)

"O trabalho é que me motiva todos os dias, é o que me torna um ser humano mais feliz. Trabalhar na Gidion é um orgulho para mim, pois me sinto valorizado e respeitado por todos".

A Gidion e a Verdes Mares parabenizam os ganhadores e agradecem a todos que participaram do concurso!

Araquari em festa

Hilário Serpa, da Viação Verdes Mares, com o vice-prefeito de Araquari e organizador da Festa do Maracujá, Paulino Sérgio, durante a comemoração do aniversário da cidade.



Restauração de calçada

A calçada situada em frente à Escola de Educação Básica Prof. Rudolfo Meyer foi restaurada, uma obra patrocinada pela Gidion. "A calçada trouxe maior segurança à travessia de nossos educandos, além de facilitar o fluxo do trânsito", afirmam o diretor da escola, Hugues Brasília Torres, e o presidente da APP, Jorge Luiz do Nascimento.

Acerte a postura

Você já parou para prestar atenção na maneira como se senta, levanta e executa outros movimentos comuns do dia a dia, como se abaixar para amarrar o sapato ou carregar peso? Saiba que dores na coluna e em outras partes do corpo, como ombros e joelhos, são causadas por má postura, hábito de fumar, falta de atividade física e uso excessivo da coluna. Então, fique atento: previna-se, porque isso fará uma enorme diferença na sua qualidade de vida.

Medidas preventivas

A fisioterapeuta da Gidion, Susana dos Santos Cardoso, ensina o passo a passo da prevenção às dores de coluna e articulações. Confira!

1- Mantenha a postura. Torne um hábito manter a coluna alinhada, reta e apoiada no encosto da cadeira. Regule corretamente o banco (veja foto) para que o corpo fique alinhado em relação ao centro de gravidade para não sobrecarregar um dos lados ou algumas das estruturas do corpo.

2- Pratique atividades físicas constantemente. Combater o sedentarismo resulta em maior resistência muscular e evita muitas dores. O colaborador conta com programa de ginástica laboral, equipe de fisioterapeutas e empresas conveniadas para prática de exercícios físicos e tratamentos (Academia Lisboa e Clínica Aquactiva).

3- Abandone maus hábitos. Deixe de fumar, combata a má alimentação e evite o uso inadequado da coluna, pois o desequilíbrio pode alterar as estruturas corporais.

Dúvidas e orientações: procure o setores de Segurança do Trabalho e Fisioterapia.



Regulagens dos bancos dos ônibus

O assento e o encosto devem estar retos, formando um ângulo de 90° entre eles; a altura do banco deve estar ajustada de forma que a coluna do motorista esteja adequadamente apoiada nos contornos do encosto e os pés fiquem apoiados no chão e sem pressionar em excesso a parte inferior da coxa; a regulagem do peso deve ser ajustada de modo a absorver os impactos da pista em relação ao motorista e o banco deve ser regulado numa distância confortável dos pedais do veículo e do volante.

****Os bancos para o motorista obedecem rigorosamente as especificações preconizadas pelas normas do Conmetro (Conselho Nacional de Metrologia, Normatização e Qualidade Industrial).**

Formação de líderes

Mais uma etapa do programa de Desenvolvimento Profissional de Lideranças foi realizada no dia 2 de abril, no Hotel Dona Francisca. Durante todo o dia, 20 profissionais dos setores de Operações, Financeiro, Administrativo e RH participaram do treinamento "Fortalecimento de Times".

Por meio de dinâmicas de grupo e de discussões, os participantes trabalharam o autoconhecimento e a observação do comportamento do outro, de modo a estimular a utilização das competências Assertividade, Trabalho em Equipe e Liderança. "As atividades cumpriram o objetivo de fortalecer a união dos times", garante Ana Carolina Zindulis, do RH.

Desenvolvimento profissional

O programa, coordenado pela área de Recursos Humanos em parceria com uma consultoria externa, faz parte do Plano de Ação traçado pela empresa com base na pesquisa de clima realizada em 2009. Na oportunidade, os perfis de gestores, coordenadores, supervisores e assistentes de supervisão foram mapeados e ações de desenvolvimento profissional foram desenhadas para a qualificação de líderes e potenciais líderes. De acordo com Adriane Hasse, do RH, treinamentos contínuos serão realizados até o final de 2012. O próximo já está agendado para 23 a 25 de maio, com o tema "Gestão de Pessoas".

