

Trans NOTÍCIAS

Informativo das empresas Gidion e Verdes Mares
Junho/2011 - Nº 151

Um show de talentos



O projeto Desembarque seu Talento, a maior vitrine de talentos de Joinville, levou arte e alegria aos terminais de ônibus de Joinville. Na grande final, realizada na praça Dario Salles no dia 11 de junho, o público conheceu o resultado: o primeiro lugar ficou com a banda de pop rock Vento Sul, formada por Bernardo Darabas, guitarrista, Eduardo Ferreira, baixista, Pedro Caetano, baterista, e Gabriel Caetano, guitarrista e vocalista. "O evento nos deu oportunidades, mais divulgação e reconheceu nossos talentos. A repercussão foi grande", revela Bernardo.

O concurso chegou ao fim deixando um saldo muito positivo para a cidade e para as empresas do transporte coletivo. Foram realizadas quatro seletivas regionais nos terminais e um total de 51 apresentações. Em todas as etapas, vários talentos foram revelados, com apresentações de canto, dança, interpretações, solos instrumentais, entre outros, mostrando a variedade cultural e artística das pessoas que diariamente transitam nos terminais da cidade.



A banda Vento Sul ganhou o concurso e levou para casa uma TV LCD 40"



No Terminal Sul, Clemir Pereira Batista e Leila Ivone Porrua Braga participaram do júri



Antônio Buziquia e Agnaldo Donizete Luchtenberg foram jurados na etapa do Terminal Itaum



Roseni Alves e Almir Schelbauer representaram a Gidion no júri da grande final

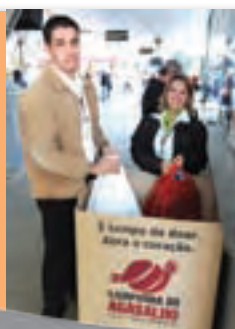
Alunos participam do Concurso Bottom Zero Acidente



Realizado anualmente entre os colaboradores da Gidion e da Verdes Mares, o Concurso Bottom Zero Acidente, agora em sua 24ª edição, neste ano está sendo promovido entre os alunos de 6ª, 7ª e 8ª séries do ensino fundamental da Escola de Educação Básica Professor Rudolfo Meyer (localizada em frente à Gidion – Matriz).

A iniciativa visa chamar a sociedade para participar de forma mais ativa das questões relacionadas ao trânsito, além de difundir e popularizar os valores do Programa Zero Acidente entre a sociedade. A professora de Artes da escola, Joyce Caldart, enalteceu o projeto: "É uma oportunidade de sensibilizarmos os alunos, enquanto cidadãos, para o tema segurança no trânsito. E eles estão bastante empolgados com a produção dos desenhos".

O resultado será divulgado no dia 28 de junho, e no dia 30 será feita a premiação, no auditório da Gidion. Os autores dos layouts vencedores serão premiados e o desenho do primeiro colocado estampará o bottom durante um ano.



Campanha do Agasalho 2011

A Gidion está participando da Campanha do Agasalho "Aqueça uma Comunidade", promovida pela RIC Record. Seis caixas coletoras estão distribuídas nos quatro terminais – Sul, Nova Brasília, Guanabara e Itaum. Também há pontos de coleta na Matriz e na Garagem do Itaum (na sala de descanso dos motoristas). Colabore e ajude a aquecer o inverno de quem precisa. A Campanha do Agasalho vai até o dia 15 de julho.



25 de julho é o Dia do Motorista... Aguarde!



Por que a Colômbia?

Nossos colaboradores sabem e podem comprovar que em nossas empresas praticamos uma administração descentralizada, participativa e transparente: as decisões são tomadas em forma de colegiado, gerentes e supervisores têm poder de decisão e, mensalmente, um grupo expressivo de colaboradores analisa quanto foi o faturamento e onde foi aplicado o dinheiro. Além disso, temos fortes programas de treinamento (um exemplo é a Atualização Profissional, em que os motoristas ficam dois dias em reciclagem ao retornar das férias); motivacionais (um deles é o Zero Acidente); qualidade de vida (ginástica laboral premiada); proteção ao meio ambiente (reciclagem da água, controle de opacidade) e manutenção preventiva (com 99,99% de viagens cumpridas). E apesar de diversas dessas ações serem referência no nosso segmento, nós perdemos 46% dos passageiros pagantes nos últimos 20 anos, período em que a cidade de Joinville cresceu 49%. Parece que quanto mais a gente se esforça, fica pior a situação. Isto tem explicação? Tem sim! É que o Brasil não tem uma política para o transporte público. Ao contrário do que acontece no mundo, no Brasil tudo é feito para incentivar o transporte individual motorizado: os maiores investimentos são para facilitar a circulação do automóvel, as reduções de impostos e taxas são para carros e motos e o óleo diesel, usado no transporte de pessoas e cargas, subsidia o preço da gasolina. É isso mesmo. Essas são algumas das causas para que a tarifa do ônibus tenha dobrado de preço nos últimos 20 anos – custava entre US\$ 0,60 e US\$ 0,70 nos anos 80. Assim, pelo fato de o País não ter uma política voltada ao transporte público, nossos ônibus ainda são de piso alto, com degraus desconfortáveis, existem pouquíssimos corredores exclusivos, as viagens são demoradas e a tarifa cara (o diesel, que representava 7% do custo, agora está próximo de 20%). Nosso produto, a passagem, perdeu competitividade!

Esta realidade, entretanto, mostra que não podemos desistir, que devemos fazer a nossa parte, continuar melhorando mais e mais nossa performance.

O mundo inteiro está priorizando o transporte coletivo. Na Europa, o custo médio da tarifa é de 3 euros e o usuário paga apenas 1 euro, enquanto o governo paga os outros dois terços. Todos os países da América do Sul têm política para o setor. Na Colômbia, por exemplo, onde 20% do imposto sobre a gasolina ficam no município, o diesel é mais barato, os impostos são menores, a preferência no trânsito é para os ônibus e a tarifa equivale a R\$ 1,50.

Embora o modelo europeu seja o ideal, mas considerando que o Brasil não tem dinheiro para subsídios, é acertado afirmar que o modelo a ser seguido é o sul-americano. E, dentre eles, o mais avançado e o melhor consolidado é o da Colômbia.

Espera-se, pois, que a qualquer momento, antes que os congestionamentos paralise as cidades, o Brasil também desperte para esta realidade.

A saída está no transporte coletivo. O automóvel continuará sendo objeto de desejo, muito importante, mas seu uso estará voltado principalmente ao lazer.

Moacir Bogo
Diretor Geral

MAIO

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Cleber Pacheco de Oliveira*	Ajudante de serviços	Motorista veículo leve
Eliza Natalia da Rosa	Auxiliar contábil	Assistente financeiro
Ezequiel Manoel dos Santos	Ajudante de serviços	Abastecedor
Marcelo Walter	Motorista veículo leve	Motorista
Sidnei Torres Vedoveto	Supervisor de negócios	Coordenador de Segurança Patrimonial

VERDES MARES

CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Claudio Ismael Formigari	Motorista rodoviário

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escola de Motoristas

Sonho alcançado

O sonho de ser motorista fez Cleber Pacheco de Oliveira investir em uma carreira na Gidion. Há cinco anos na empresa, foi como ajudante de serviços na Garagem Copacabana que ele começou a ganhar experiência manobrando ônibus. Depois de mudar a carteira de habilitação para a categoria AD e de participar do treinamento da Escola de Motoristas, ele foi promovido a motorista de veículo leve e hoje atua como folguista no Terminal Sul, onde conta com o incentivo de motoristas e fiscais. "Gosto de conhecer gente nova, procuro atender bem os clientes e foco a segurança dos passageiros", afirma.



SEGURANÇA NO TRABALHO

Nova gestão da Cipa

No dia 11 de maio, 16 colaboradores, entre titulares e suplentes, foram empossados para a vigência 2011/2012 da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Eleitos ou indicados para a função, eles terão a missão de atuar preventivamente contra os riscos de acidentes, contribuindo assim para a promoção da qualidade de vida no ambiente de trabalho. De acordo com o novo presidente da Cipa, Kaique Prestes, o principal objetivo da equipe é diminuir e até mesmo eliminar o número de acidentes internos, mesmo que eles já apresentem baixos índices. "Quero que essa gestão trabalhe muito em conjunto e seja atuante, minimizando o potencial de acidentes", declara.

Confira quem são os novos cipeiros

ELEITOS

(representantes dos empregados)

Tatiane dos Santos Bueno (titular)

Ivanir Alves Fortes (titular)

Joel Pinheiro (titular)

Gilson da Rocha Carlos (titular)

Vanderlei Braz (suplente)

Michele S. Pereira (suplente)

Pedrinho Pedro Cardoso (suplente)

Celso Mariano (suplente)

INDICADOS

(representantes do empregador)

Kaique H. Prestes (titular)

Saulo Pires de Lima (titular)

Jennifer Clementino (titular)

Eder Steffens (titular)

Elcio Ramos (suplente)

Clemir Pereira Batista (suplente)

Geziane A. Fortunato (suplente)

Arno de Mira Runchi (suplente)



Nova ação sustentável

Em 5 de junho o Dia do Meio Ambiente foi celebrado em todo o mundo. De forma consciente, a Gidion desenvolve diversos projetos e iniciativas de preservação, como o aproveitamento da água da chuva e a reciclagem da água para lavagem de ônibus, controle de emissão de gases e manutenção preventiva da frota, entre outros. Em abril, a empresa também aderiu ao programa Pró-Ambiente da Fras-le (fabricante de materiais de fricção), que visa o **recolhimento de lonas de freios usadas** por frotistas, dando destinação correta a este material. A Gidion se enquadrou nos procedimentos que foram definidos para o projeto e está em parceria com a empresa em prol do meio ambiente. O objetivo é garantir o destino final adequado e correto aos materiais usados, de forma a prevenir possíveis impactos ambientais. Os materiais são colocados em sacos de rãfia ou caixas de papelão, devidamente fechados, até ser recolhidos pela transportadora indicada para a coleta, que dá o tratamento adequado aos materiais.

Lonas estão separadas e aguardam depósito em caixas de papelão



Vontade de crescer



O bom relacionamento que a auxiliar de RH Barbara Gonçalves Corrêa Vieira mantém com os demais funcionários e o desempenho crescente que ela demonstra no Departamento Pessoal vêm sendo reconhecidos pela empresa. Determinada, a jovem de 22 anos enfrenta com maturidade os desafios profissionais desde que atuava como atendente de guichê e depois como recepcionista do seu atual setor. "Aqui estou sempre aprendendo e gosto muito do bom ambiente de trabalho", conta. Técnica em RH e em Gestão de Pessoas, Barbara agora cursa a faculdade de Recursos Humanos e o Treinamento de Legislação Trabalhista, investindo cada vez mais em seu futuro na Gidion.

Reconhecimento



Renato Acorde, ex-motorista de fretamento da Gidion, recebeu no dia 1º de junho uma placa em reconhecimento aos seus 15 anos de dedicação à empresa. A homenagem foi feita por Alcides Bertoli, Fabrício Luiz de Andrade e Adilson Arndt (da esquerda para a direita).

Especialização

No dia 10 de maio, 56 colaboradores da Gidion (54 motoristas e dois supervisores) envolvidos no transporte de fretamento de funcionários da Whirlpool passaram por um treinamento específico sobre segurança do trabalho.



Campeonato de Futebol Society

Equipes ganhadoras: período matutino - Supervisão (uniforme branco e verde) e período vespertino - Mistura Fina (branco e marrom).



Planejamento urbano em debate

Integrantes do setor de Operações da Gidion participaram do seminário "Os Desafios das Cidades no Século 21", evento promovido pelo Ippuj nos dias 19 e 20 de maio. Na ocasião, especialistas debateram temas de gestão focada em planejamento, urbanismo e sustentabilidade.



Corrida por mais qualidade de vida

Sim, é possível deixar o sedentarismo de lado e conquistar uma vida mais saudável. Foi isso que comprovou o maratonista Osmar Santos, durante palestra realizada na Gidion em 18 de maio. Depois de sofrer um pré-infarto, Osmar lutou contra a obesidade, a hipertensão e a diabetes e evitou uma cirurgia de redução de estômago mudando radicalmente seus hábitos. Tornou-se atleta, tendo concluído sete vezes a São Silvestre. Para ele, o segredo para obter mais qualidade de vida é trabalhar o corpo, sem esquecer da mente. “É preciso entender que o corpo é o nosso maior patrimônio e ele precisa de movimento. Tenha coragem para mudar, disciplina para alcançar e determinação para realizar”, salientou. Os conselhos do palestrante motivaram muitos funcionários, entre eles o motorista Gilberto Crispim, que começou a frequentar a academia ao ar livre de seu bairro. “Essa palestra foi um momento-chave para eu mudar, baixar o colesterol e tornar o meu dia a dia mais agradável”, disse.



Gilberto Crispim



Colaboradores recebem orientações sobre saúde e tabagismo

Combate ao fumo

Parar de fumar não é uma tarefa fácil. Por isso, no Dia Mundial sem Tabaco, comemorado em 31 de maio, a Gidion e a Verdes Mares, com o apoio da Eurofarma e da Panvel, fizeram uma ação de conscientização entre os funcionários. Em um estande, eles puderam aferir a pressão e receberam materiais educativos e informações sobre os malefícios do cigarro. Os fumantes também foram orientados a aderir ao programa antitabagismo da empresa. O lubrificador Vendolino Werling, que fumou durante 20 anos, prova que é possível largar o vício. “Depois que abandonei o cigarro me sinto mais saudável, melhorei minha disposição e agora não carrego o cheiro do cigarro na roupa e em casa”, conta.

RECURSOS HUMANOS

Líderes em treinamento

O programa de Desenvolvimento de Liderança segue a todo vapor. De 25 a 27 de maio, 22 profissionais dos setores de Operações, Financeiro, RH, Compras e Segurança Patrimonial participaram do treinamento “Gestão de Pessoas”, conduzido pelo consultor Luiz Marinho. Confira algumas dicas que vêm sendo trabalhadas no programa.

Pessoas proativas

- ◆ Tomam a iniciativa e são responsáveis pela sua própria vida e pelos resultados gerados para a sua família, sociedade e trabalho.
- ◆ Fazem com que as coisas aconteçam e não ficam esperando o “milagre cair do céu”.
- ◆ Assumem suas decisões, pois acreditam que “minha vida é resultado de minhas decisões”.
- ◆ Entendem que a mudança precisa acontecer de dentro para fora. A

transformação começa nelas e daí vai para o mundo que as cerca.

- ◆ Não ficam se lamentando de suas vidas e evitam “desculpas”.

Luiz Marinho - Gaviê Desenvolvimento Humano



Jovens aprendizes

Um grupo de 15 jovens aprendizes foi integrado à Gidion no dia 3 de junho. Eles foram distribuídos nas áreas de RH, Segurança do Trabalho, Segurança Patrimonial, Almoxarifado, Operações, Ambulatório, Compras e Controladoria. Estudantes do curso de aprendizagem da FCJ, esses jovens permanecerão em treinamento na empresa por um ano e trabalharão durante 20 horas semanais, período em que receberão formação técnico-profissional e gradativamente serão capacitados a desenvolver tarefas no ambiente de trabalho. Outros três jovens já estão inseridos na empresa, são estudantes do Senai e atuam nas áreas de Tecnologia da Informação e Manutenção. Conforme o estatuto do programa, aqueles que forem maiores de idade poderão ser efetivados pela empresa de acordo com a disponibilidade de vagas.